



Gezond Vooruit!

Procesupdate aan AB
8 juli 2026

Samen gezonder.



Inspelen op
veranderingen

Samenwerkings-
partners

**Gezond
vooruit!**

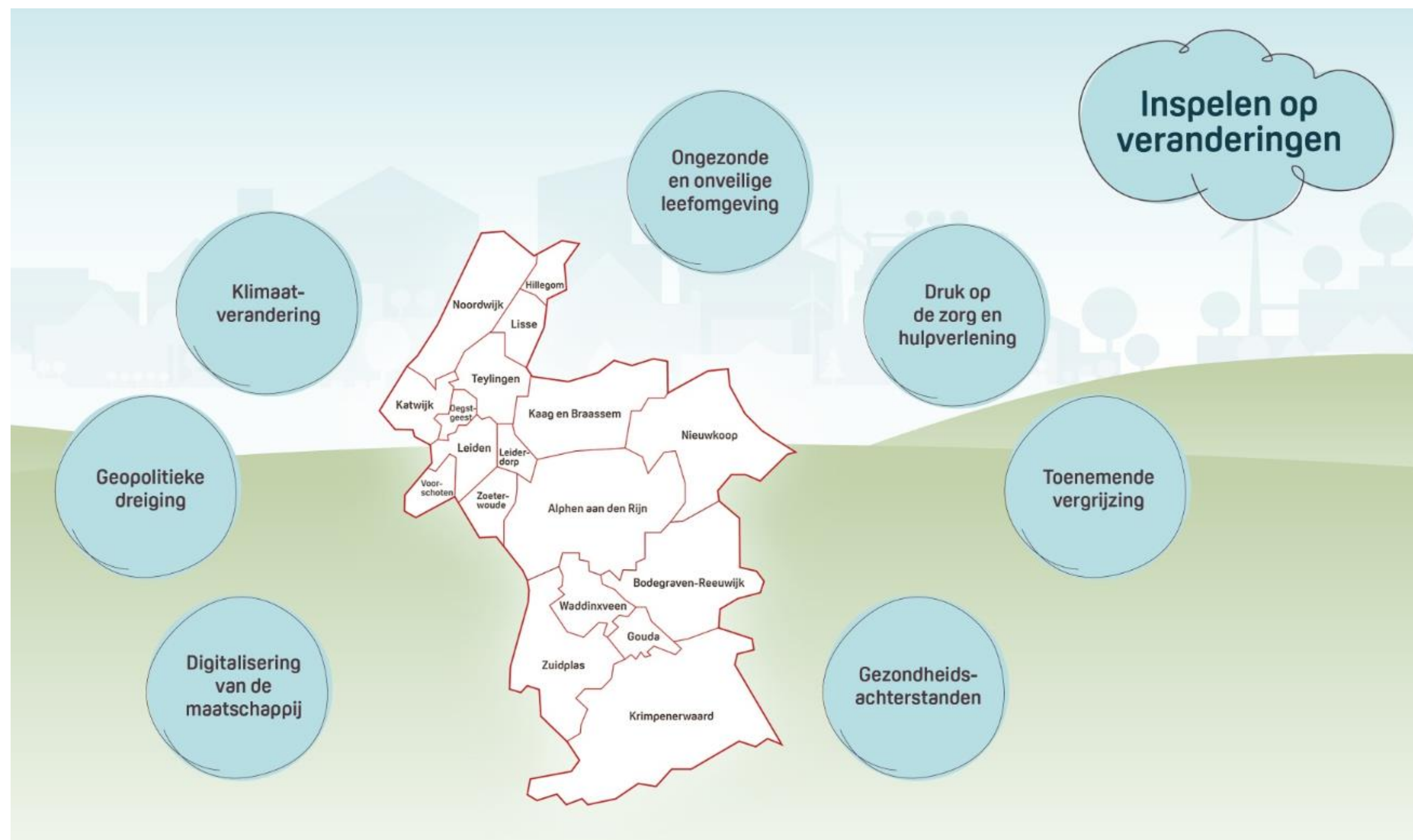
Strategische koers
2026-2030

Investeren in
sterke teams

Werken aan
een weerbare
samenleving

Bewegen van
zorg naar
gezondheid





In 2025 heeft Hecht, met gemeenten als opdrachtgever, een keuze gemaakt in een aantal relevante ontwikkelingen. Deze ontwikkelingen hebben direct en indirect impact op de gezondheid, veiligheid en kansen van inwoners van Hollands Midden.



Gezond Vooruit! in het kort

Bovenstaande ontwikkelingen vormen de basis voor de nieuwe strategie *Gezond Vooruit!*

Hecht heeft zichzelf voor 2030 drie strategische doelen gesteld:

- Bewegen van zorg naar gezondheid
- Werken aan een weerbare samenleving
- Investeren in sterke teams

Op 17 december 2025 is deze strategie door het AB vastgesteld.

Samen gezonder.

ROL BINNEN HET NETWERK

Bewegen van zorg naar gezondheid

We dragen domeinoverstijgend bij aan de beweging van zorg naar gezondheid, met focus op collectieve preventie. Dit doen we samen met partners en in afstemming met onze opdrachtgevers.

We blijven onze kennis en ervaring inzetten. We baseren dit op het dagelijks contact met inwoners, bewezen interventies en wetenschappelijk onderzoek.

We zetten inwoners centraal en houden extra aandacht voor inwoners in kwetsbare omstandigheden.

We kiezen bewust waarop we de tijd van onze medewerkers en ons budget inzetten.

We stimuleren dat inwoners en hun sociale omgeving zelfredzaam zijn en zelf verantwoordelijkheid en regie nemen.

ROL IN DE MAATSCHAPPIJ

Werken aan een weerbare samenleving

We werken samen met andere organisaties aan een weerbare samenleving. Een samenleving die voorbereid is op ontregeling, dreiging en crisis.

Als er een crisis komt, kunnen we helpen.

We geven betrouwbare informatie en delen onze kennis op een duidelijke manier.

We geven aandacht aan de fysieke en mentale volksgezondheid.

ROL VAN ORGANISATIE

Investeren in sterke teams

We zorgen voor een organisatie waarin onze medewerkers stevig in hun schoenen staan, hun grenzen kennen en aangeven en vitaal en gezond blijven, ook als de druk hoog is.

We stimuleren en steunen onze medewerkers in effectief en efficiënt werken. We maken daarbij gebruik van de kansen van (digitale) innovatie.

We vinden specialistische kennis en wendbaarheid belangrijk. Hierin blijven we investeren.



Opleveren 2026: Strategisch werkplan

Strategie *Gezond Vooruit!* wordt uitgewerkt in een strategisch werkplan.

Dit plan bevat:

- stip op de horizon: waar werken we naar toe in 2030?
- welke stappen zetten we en welke keuzes maken we om daar te komen?
- wie wordt wanneer betrokken in welke rol?
- concrete acties die al zijn uitgevoerd in 2026

Wij werken samen met de ketenpartners relevant voor de transformaties.

Medewerkers Hecht én gemeenten leveren input op het plan.

Samen gezonder.

Vooruitblik: betrokkenheid bestuur

8 juli

AB vergadering: informeren over proces

16
sept.

Themabijeenkomst AB: kennismaking met Hecht en strategie

15
okt.

DB vergadering: bespreken strategisch werkplan

4 nov.

Themabijeenkomst AB: bespreken strategisch werkplan

26
nov.

DB vergadering: akkoord op doorgeleiden strategisch werkplan naar AB

16
dec.

AB vergadering: vaststellen strategisch werkplan



Terugblik: stappen gezet

- Vormgeven programmaorganisatie.
- Strategie geagendeerd in overleggen met RVE-managers, operationeel managers, klankbordgroep en beleidsadviseurs.
- Gesprekken in de organisatie over strategie:
Medische Adviesraad, Verpleegkundige Adviesraad,
Ambassadeurs Positieve Gezondheid en
Ondernemingsraad.



Terugblik: stappen gezet

- Werkgroep transmurale netwerken
- Investeren in relatie met Veiligheidsregio
- Aangehaakt op project noodsteunpunten
- Bedrijfscontinuïteitsplan
- Gesprekken in RVE'en over weerbaarheid
- Organisatie Heat Action Day
- Definitie Sterke Teams
- Voorbereiding Hecht-brede communicatie